



Indennità di maternità

Documenti:

- Domanda di prestazione modello SR01 sottoscritta dal richiedente (madre)
- Copia carta d'identità e tessera sanitaria della madre
- Certificato medico ginecologo (ASL, STRUTTURE PUBBLICHE)
- Per gravidanze a rischio, prima del 7° mese andare all'ASL x certificazioni interdizioni di gravidanza a rischio
- Dal 7° mese pratica normale di maternità
- Recapiti telefonici
- Mandato Patronato
- Mod. SR163 Banca/Posta per autonomi e colf

Per la richiesta di FLESSIBILITA' (astensione dal lavoro per il mese precedente il parto e per i successivi 4 mesi), la domanda di maternità va corredata dai seguenti documenti:

- certificato medico che attesti la data presunta del parto;
- certificato medico rilasciato dall'Asl di competenza che attesti il nulla osta all'esercizio dell'attività lavorativa durante l'ottavo mese di gravidanza;
- certificato del medico competente dell'azienda e/o in assenza (azienda di piccola dimensione), dichiarazione del datore di lavoro che presso l'azienda non è prevista la figura del medico competente.

Dopo la nascita :

- Certificato di nascita con dimissione dalla clinica/ospedale
- Codice fiscale del bambino
- Per le lavoratrici autonome la richiesta deve essere fatta dopo la nascita del bambino.

N.B.

L'indennità di maternità è prevista per sei mesi dalla richiesta ed è di natura obbligatoria a carico dell'INPS in ragione del 60% della retribuzione mensile.

Successivamente la madre può usufruire di un'ulteriore indennità pari al 40% della retribuzione o il padre per un periodo di 5 mesi da utilizzarsi fin al compimento dell'ottavo anno di età del figlio.